

COMUNE DI AVIATICO (BG)

Provincia di BERGAMO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
GIURIDICO 2023-2025 – ECONOMICO ANNO 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI triennio giuridico 2023-2025 sottoscritta in data 16.11.2023
Periodo temporale di vigenza	01.01.2023 – 31.12.2025- economico 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>ANDREA TIRABOSCHI – segretario comunale, presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>GHILARDI ORNELLA – FP-CISL</p> <p>Rappresentanza Sindacale Unitaria</p> <p>D'ANIELLO FABIO</p> <p>Organizzazioni sindacali non firmatarie (elenco sigle):</p> <p>NESSUNA</p>

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023; b) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi previsti dal CCNL 2019-2021;
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, Segretario comunale
	Allegazione della Certificazione	=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il piano della performance è stato approvato in seno al PIANO PER L'ATTIVITA' E L'ORGANIZZAZIONE 2023-2025. Il regolamento per la valutazione ed erogazione della performance è stato approvato con deliberazione di giunta N. 50 del 07/09/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato in seno al PIAO 2023-2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì, in relazione agli atti ad oggi disponibili. Adempimento in parte abrogato
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Il Comune di Aviatico (BG), nell'esercizio della propria autonomia organizzativa, ha ritenuto di non istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), attribuendo al Segretario Comunale le corrispondenti funzioni. Per l'anno 2022 è stata erogata la performance .		
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in argomento disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per il triennio giuridico 2023-2025 – economico 2023.

Il contratto triennale si compone di n. 26 articoli e precisamente:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Art. 2 - Formazione ed aggiornamento professionali

Art. 3 - Disciplina del lavoro straordinario

Art. 4 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 5 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro

Art. 6 - Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni

Art. 7 - Welfare integrativo

Art. 8 - Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 9 - Criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita

Art. 10 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

TITOLO II - ISTITUTI DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 11 - Indennità condizioni di lavoro.

Art. 12- Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno e festivo.

Art. 13 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Art. 14 individuazione figure professionali per cui la pausa mensa è collocata all'inizio o alla fine del turno.

Art. 15 - Progressione economica orizzontale all'interno delle Aree

Art. 16 - Partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali

TITOLO III - SEZIONE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Art. 17 - Prestazioni previdenziali per il personale dell'area della vigilanza

Art. 18 - Indennità per il personale della Polizia locale

Art. 19 - Indennità di funzione

TITOLO V - AMMONTARE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 20 - Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

Art. 21 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Art. 22 - Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

Art. 23 -- Premi correlati alla performance

Art. 24 - Premio individuale

Art. 25 - Utilizzo dei risparmi

Art. 26 - Disposizione finale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO
--

Descrizione: indennità spettante al personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute) o implicanti il maneggio di valori, secondo le previsioni contrattuali nazionali.

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 2.150,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 bis con rif. All'art. 70 bis del CCNL 2016-2018

Riferimento all'articolo del CCDI: art. 11

Attribuzione: l'indennità viene attribuita:

- Per rischio si intende la condizione alla quale è sottoposto il personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente ed è riconosciuta un'indennità pari a 3,00 euro al giorno;
- Per le attività implicanti il maneggio di valori si dovrà far riferimento al valore medio annuale delle risorse maneggiate secondo le seguenti fasce:
 - i. fino a € 250,00 – 2,00 euro
 - ii. da 250,01 euro a 1.000,00 euro – 3,00 euro
 - iv. oltre i 1.001,00 euro – 5,00 euro
- Per le attività disagiate sono individuate le seguenti fattispecie:
 - i. Prestazioni lavorative programmabili- 10,00 euro
 - ii. Prestazioni lavorative in orari notturni feriali e in giornate festive, comprese quelle infrasettimanali, per prestazioni lavorative programmabile e non programmabili – 10,00 euro

RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Descrizione: indennità spettante al personale appartenente alle categorie B, C, D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 5.500,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 ccnl 2016-2018

Riferimento all'articolo del CCDI: art. 13

Attribuzione: Il Segretario Comunale provvederà all'individuazione di tali figure e all'individuazione dell'ammontare dell'indennità. Il personale individuato con decreto sindacale quale ufficiale di stato civile, anagrafe o elettorale sarà direttamente incluso in questa tipologia di retribuzione.

RISORSE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL SERVIZIO ESTERNO

Descrizione: indennità spettante al personale dipendente della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa inerente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 0,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL 2019-2021

Riferimento all'articolo del CCDI: art. 18

Attribuzione: l'indennità è stabilita in € 0,00 euro giornalieri.

IL COMUNE DI AVIATICO NON DISPONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE.

RISORSE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE

Descrizione: indennità spettante al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D che non sia titolare di Posizione Organizzativa, nel caso in cui allo stesso siano attribuite responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito nell'ambito del corpo

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 00,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 97, CCNL 2019-2021

Riferimento all'articolo del CCDI: art. 15

Attribuzione: l'indennità massima annuale è stabilita in euro ZERO in quanto non presenti agenti di polizia locale.

RISORSE DESTINATE PROGETTI

Descrizione: i progetti posti in essere dall'Amministrazione sono "progetto disponibilità", "progetto assistenza accertamenti imu". Tali progetti sono opportunamente allegati al CCDI 2023-2025.

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 3.600,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.9.1999 integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004.

Riferimento all'articolo del CCDI: art. 22 e allegati al CCDI 2023-2025

Attribuzione: le risorse destinate a tali progetti vengono ripartire in base ai criteri opportunamente individuati nel CCDI 2023-2025

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Descrizione: risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 12.289,91

Riferimento alla norma del CCNL: art. 4, comma 2 lettera b) del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001.

Riferimento all'articolo del CCDI: art. 23

Attribuzione: la valutazione della performance organizzativa ed individuale avverrà sulla base di apposito sistema adottato dall'ente.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E INCENTIVI PROGETTAZIONE

Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali, approvati con delibera di giunta.

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 0

Riferimento alla norma del CCNL: -

Riferimento all'art del CCDI: -

RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI TRIBUTARI

Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di somme destinate alla remunerazione del maggiore gettito accertato e riscosso relativo all'emissione di accertamenti IMU e TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato.

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 0,00

Riferimento alla norma del CCNL: Art.1 comma 1091 L.145/2018.

Riferimento all'art del CCDI: -

QUOTA PROVENTI CDS DESTINATI A PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di somme destinate misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale del servizio di Polizia Municipale, in applicazione dell'art. 7 comma 4 lett.c e art. 14 comma 2 CCNL 2019-2021

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 0

Riferimento alla norma del CCNL: dell'art. 7 comma 4 lett.c e art. 14 comma 2 CCNL 2019-2021

Riferimento all'art del CCDI: 0

INCENTIVI PER MESSI NOTIFICATORI

Descrizione e criteri di remunerazione: gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.

Importo massimo previsto nel fondo 2023: € 0

Riferimento alla norma del CCNL: Art.54 CCNL 2000

Riferimento all'art del CCDI: -

c) Gli effetti abrogativi impliciti.

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, **incluso nell'approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO 2023-2025) approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 50 del 07/09/2023** in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, che modifica ed integra i principi contenuti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per l'anno 2023 sono previste progressioni orizzontali. Per le modalità di progressione si rinvia a quanto previsto dal contratto, dove sono declinati correttamente criteri selettivi e misure atte a valorizzare il merito.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati al perseguimento dei risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. Il CCDI costituisce, pertanto, strumento di incentivazione e premialità.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I fondi per le risorse decentrate per l'anno 2023, sono costituiti con atto di determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n.239 del 23/11/2023 ad oggetto: "Costituzione Fondo per il salario accessorio anno 2023" e aggiornato con DTGR 78 del 25.01.2023, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificati:

Descrizione voce	Anno 2023
Risorse stabili (+)	26.102,41
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 della L. 75/2017 (il fondo 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016)	844,66
Altre decurtazioni	0,00
<u>Totale risorse stabili</u>	<u>25.257,75</u>
Risorse variabili (+)	9.566,72
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 della L. 75/2017 (il fondo 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016)	0,00
<u>Totale risorse variabili</u>	<u>9.566,72</u>
<u>TOTALE GENERALE DELLE RISORSE</u>	<u>34.824,47</u>
Decurtazione /aumento d.l. 34/2019	0,00
<u>TOTALE FONDO INCENTIVANTE</u>	<u>34.824,47</u>

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano

- a € 26.102,41 per l'anno 2023 al lordo delle decurtazioni previste dalla norma;

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 ai sensi dell'art.31 comma 2 del CCNL 2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Anno 2022
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 comma 1) comprese le risorse per le alte professionalità non utilizzate	22.579,06 euro

Rispetto alla determinazione del fondo delle risorse stabili precedenti, il fondo unico consolidato è invariato.

Ulteriori incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Voce	Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
3	Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	b) Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	407,16€
4	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	<i>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	471,38€
9	Art. 67 comma 2 lett. A)	<i>Incremento della parte stabile su base annua di un importo pari a 83,20 euro per unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015</i>	Incremento a partire dal 01.01.2019 di 83,20 euro	416,00 €

Di seguito le voci nuove previste dal CCNL 2019-2021:

13	Art. 79 comma 1, lett. b) CCNL 19-21	<i>un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;</i>	Aumento una tantum su base annuale di 84,50	336,80 €
14	Art. 79 comma 1, lett. d) CCNL 19-21	<i>di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; Differenziali Peo ccnl 2019-2021- dipendenti al 01/01/2021</i>	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni CCNL 19-21	956,28 €
15	Art. 79 comma 1BIS CCNL 19-21	<i>A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1</i>	Alimentazione differenziale stipendiale ex B3 e D3	562,45 €

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano i fondi per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, e sono così determinate:

8	Art. 79 comma 2, lett. a) CCNL 19-21 e nile specifico Art. 67 comma 3 lett. c) ccnl 16-18 Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	Risorse ISTAT	1.550,00 €
9	Art. 56-ter CCNL 16-18	<i>Risorse destinate da privati per finanziare servizi aggiuntivi di personale rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, impiegato per le attività di sicurezza e polizia stradale per eventi e iniziative di carattere privato.</i>	Risorse servizi aggiuntivi Polizia locale iniziativa privata	- €
10	Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018- secondo l'art67 comma 5 lett, b	<i>Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale</i>	Progetti di vigilanza / previdenza integrativa	- €
11	Art. 79 comma 2, lett. a) CCNL 19-21 e nile specifico Art. 67 comma 3 lett. c) ccnl 16-18 CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997- art.1 comma 1091 145/2018	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- art. 1 c. 1091 legge 145/2017</i>	Recupero evasione ICI/ nuovi incentivi tributari	- €
12	Art. 79 comma 2, lett. a) CCNL 19-21 e nile specifico Art. 67 comma 3 lett. c) ccnl 16-18	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	Altre disp. Di legge (F00T TAB.15)	- €
13	Art. 79 comma 2, lett. a) CCNL 19-21 e nile specifico Art. 67 comma 3 lett. d) ccnl 16-18	<i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	RIA del personale cessato nell'anno in corso	- €
14	Art. 79 comma 2, lett. d) CCNL 19-21	<i>Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999</i>	Risparmi straordinario anno precedente	0,00 €

15	Art. 79 comma 2, lett. a) CCNL 19-21 e nlla specifico Art. 67 comma 3 lett. f) ccnl 16-18	<i>Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati</i>	Risorse messi notificatori	- €
16	Art. 79 comma 2, lett. a) CCNL 19-21 e nlla specifico Art. 67 comma 3 lett. g) ccnl 16-18	<i>Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi</i>	Risorse per il personale delle case da gioco	- €
17	art. 79 comma2 lett. b) del CCNL 19-21	<i>un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilanciodelle ente sussista la relativa capacità di spesa;</i>	Integrazione 1,2% MS 1997	576,47 €
18	art. 79 comma2 lett. c del CCNL 19-21	<i>Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale</i>	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	€ 6.000,00
19	Art. 67 comma 2 lett. k) CCNL 21.5.2019	<i>Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);</i>	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	- €
20	Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile</i>	Risparmi anno precedente	€ 266,68
21	Art. 79 comma 5 CCNL 19-21	<i>Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023</i>	Aumento una tantum per anni 2021 e 2022 (84,50)	673,60 €
22	Art. 79 comma 3 CCNL 19-21	<i>, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.</i>	Aumento per P.O. obiettivi di peg/organizzazione	499,97 €

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2023
Parte stabile	26.102,41
Trasferimento personale ATA	0,00,
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (il fondo 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016)	-844,64
Recupero importi non correttamente imputati al fondo in relazione allo straordinario	
Decurtazione ex d.l. 34/2019	0,00
<i><u>Totale riduzioni di parte stabile</u></i>	<i><u>-844,64</u></i>
<u>Totale parte stabile al netto riduzioni</u>	<u>25.257,77</u>
Parte variabile	9.566,72
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<i><u>Totale riduzioni di parte variabile</u></i>	<i><u>0,00</u></i>
<u>Totale parte variabile al netto riduzioni</u>	<u>9.566,72</u>
<u>Totale generale riduzioni</u>	<u>-844,68</u>

Rispetto del vincolo imposto dal d.lgs 75/2017

L'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 “Salario accessorio e sperimentazione” che al comma 2 ha disposto che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

LIMITE 2016: 29.155,53 (fondo solo dipendenti)

COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2023: 5.668,94

COMPONENTI ASSOGGETTATE LIMITE ANNO 2023: 29.155,53 (che difatti viene diminuito per la quota di eccedenza pari a 844,64)

Rispetto del vincolo imposto dal d.l. 34/2019 e decreto attuativo

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.

Per effettuare il calcolo del vincolo si è tenuto conto della nota della Ragioneria dello stato 17987/2020.

La base sulla quale è stata calcolata la variazione del fondo è quanto certificato dal revisore dei conti e come risultante dalla tabella 15 “Fondi per la contrattazione integrativa” del Conto Annuale 2018 nella voce LEG360, sommando anche le posizioni organizzative. Questo importo è stato suddiviso per il personale destinatario del fondo in oggetto ed in servizio al 31 dicembre 2018 se a tempo indeterminato, decurtate le somme escluse già dal limite sempre secondo le indicazioni della ragioneria dello stato. Il personale è stato rapportato all’unità (una persona a tempo pieno è pari ad 1, un part time all’80% pari a 0,8).

Questo calcolo è effettuato sull’ammontare complessivo (sia personale che Posizioni Organizzative – Corte dei Conti Sez. Lombardia Parere n. 95/2020) ed un’unica volta “cristallizzando” l’aumento medio pro capite.

Per quanto riguarda l’anno 2023, è stato necessario individuare il numero di dipendenti che nell’intero anno hanno attinto dalle risorse del fondo. Il calcolo è stato effettuato considerando i cedolini emessi nell’anno per ogni unità di personale e rapportando questa somma al tempo di lavoro del dipendente.

La differenza tra le unità medie dell'anno ed il numero di dipendenti al 31 dicembre 2018 rappresenta il numero di dipendenti in più per il quali dev'essere incrementato il tetto.

Nel caso in esame è risultato 0,33 unità media inferiore nell'anno 2023 rispetto al 2018, pertanto determinando la necessità di mantenere lo stanziamento determinato dalla costituzione del fondo senza interventi e risultando peraltro il fondo mediamente maggiore rispetto al 2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo 2023
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.257,75
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.566,72
TOTALE	34.824,49

Al fondo per le risorse decentrate viene aggiunto lo stanziamento **per lo straordinario pari a 1.910,89 euro** a comporre la somma per il salario accessorio, a cui si aggiunge **1.464,62 di straordinario elettorale** oggetto di trasferimento statale.

Oltre a questo sono disponibili per remunerare le **PO e Segretario euro. 9.505,11**

Le somme a disposizione per il salario accessorio - fondo straordinario, po e Segretario - è pari a **47.705,09** di cui solo fondo per salario accessorio per **euro 34.824,47** relativo alla remunerazione del personale sottoposto a certificazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:
progetti per 2.000 – progetto IMU e progetto per 1.600- progetto pronta disponibilità.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazione fondi per il trattamento accessorio				
	Finalità del compenso			Risorse
TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2022 DISPONIBILE				47.705,09 €
DESTINAZIONE P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'				
	Risorse destinate a finanziare P.O., A.P., maggiorazione segretario			9.505,11 €
<i>di cui non esigibile per mancata attribuzione, altro</i>				3.204,92 €
TOTALI DESTINAZIONE FONDI P.O. E ALTA PROFESSIONALITA'				9.505,11 €
RISORSE PER STRAORDINARIO				
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario ordinario			1.910,89 €
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario elettorale- referendum e politiche			1.464,62 €

TOTALI DESTAZIONE FONDI A STRAORDINARIO				3.375,51 €
DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE				
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità di comparto		-	1.540,25 €
	Progressioni economiche orizzontali maturate al 31/12/2022		-	7.869,31 €
	Progressioni economiche <u>a carico del bilancio</u> (PEO 2001-2004-06-09)- dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2004		+	- €
	Progressioni economiche a carico di bilanci di altri enti per mobilità dei dipendenti			
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità per il personale educativo		-	- €
	Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999		-	- €
DESTINAZIONE RISORSE A VOCI FISSE STIPENDIALI				9.409,56 €
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE				25.414,91 €
Finalità del compenso		%		Risorse assegnate
Art.14 ccnl 19-21	Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	1%	-	325,00 €
Art.23 ccnl 16-18	Indennità di turno	0%	-	- €
Art. 24 ccnl 16-18	Indennità di reperibilità.	0%	-	- €
ART. 24 CCNL 2000	Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0%	-	- €
Art. 84-bis con rif. Art. 70bis	Indennità per particolari condizioni di lavoro	8%	-	2.150,00 €
	Comma 1 lett. C- maneggio valori	6%	-	1.600,00 €
	Comma 1 lett. B- esposti a rischi e con rischio di salute	1%	-	300,00€
	Comma 1 lett. A- per le attività disagiate	1%	-	250,00 €
Art. 84 ccnl 16-18	Indennità per specifiche responsabilità	22%	-	5.500,00€
art.100	Indennità per il servizio esterno personale PL	0%	-	0,00 €
art.97	Indennità di funzione personale PL	0%	-	0,00 €

	Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0%	-	- €
	Compensi ISTAT	6%	-	1.550,00 €
	Compensi da incentivi tecnici	0%	-	- €
	Compensi da incentivi per progettazione e rup	0%	-	- €
Art.54 ccnl 2000	Risorse destinate ai messi notificatori	0%	-	- €
	Altri Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0%	-	- €
		0%	-	€
	Progetti specifici finanziati	14%	-	3.600,00 €
	<i>Progetto imu</i>	6%	-	2.000,00 €
	<i>Progetto pronta disponibilità</i>	8%	-	1.600,00 €
	TOTALI PARZIALI	52%	=	13.125,00 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA'		48%		12.289,91 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				6.144,95 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA				6.144,95 €

Descrizione	Importo 2023
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) (al netto delle somme previste dallo straordinario)	9.409,56
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	25.414,91
Fondi destinati a remunerare PO e Segretario, di cui congelate per assenza di posizione organizzativa	9.505,11
Straordinari	3.375,51
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	47.705,09
FONDO DISPONIBILE DESTINATO AI DIPENDENTI ESCLUSO PO, SEGRETARIO E STRAORDINARI:	25.414,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per l'anno 2023 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità per il medesimo importo.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k) finanziano rispettivamente e per lo stesso importo:

- € 1.550 per incentivi Istat

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. (organo con funzioni equivalenti) avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Il Comune di Aviatice, nell'esercizio della propria autonomia organizzativa, ha ritenuto di non istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), attribuendo al Segretario Comunale le corrispondenti funzioni.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2023 sono previste progressioni orizzontali, i criteri selettivi destinati a valorizzare il merito sono individuati nel contratto decentrato.

Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di cui ALL'art. 68 comma2 del ccnl 2016-2018

VINCOLO DI DESTINAZIONE ART. 80 COMMA 3 CCNL 2019-2021			
Art. 80 comma 3- PARTE VARIABILE STANZIATA		Art. 80 comma 2- FONDO DESTINATO	
COMPONENTI ASSOGGETTATE VINCOLO		OBBLIGHI DI DESTINAZIONE	DESTINAT O
a)RISORSE di cui art.67 comma 2 ccnl 16-18	- €	a- performance organizzativa	6.144,95 €
* art.43 legge 449/1997- introiti serv. Non essenziali a)	- €	b- performance individuale	6.144,95 €
*piani di razionalizzazione - b)	- €	c- indennità condizioni lavori	2.150,00 €
*disposizioni di legge - c) - non rientrano nel vincolo		d- indennità di turno	
*ria cessati nell'anno - d)	- €	e- indennità specifiche responsabilità	5.500,00 €
* art.54 ccnl 2000 (MESSI notificatori)- f)		f- indennità di funzione	0,00 €
*case da gioco - g)			
* risorse per città metropolitane - j)			
* trasferimento personale nell'anno - k)			
b) importo 1,2% su ms 1997	576,47		
c) riorganizzazione e sanzioni CDS	- €		
d)Risparmi straordinari	€ 0,00		
TOTALE	576,47 €	TOTALE	13.794,95 €
VINCOLO DI DESTINAZIONE COMPONENTI ART. 80 COMMA 3			
VALORE DESTINATO			VALORE MINIMO
oltre il 50% risorse variabili devono essere destinate a oggetti art. 80 comma 2			288,24 €
13.794,95 €			
30% delle risorse variabili devono essere destinate a Perf. Individuale			172,94 €
6.144,95 €			

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente al netto delle decurtazioni (SOLO DIPENDENTI)

2023	2022
34.824,47	30.718,71

La differenza è relativa agli aumenti derivanti dal CCNL 2019-2021 e alle quote relative al censimento ISTAT per l'anno 2023.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
--

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La struttura analitica del P.E.G. adottato dall'Ente consente di individuare, con esattezza, le poste destinate alla gestione del fondo e delle spese di personale in genere, ivi compresi gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

La verifica a consuntivo sulle scritture contabili dell'Ente ha evidenziato il rispetto del limite della spesa del fondo dell'anno 2016.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II).

Risulta altresì rispettato il vincolo di destinare almeno il 30% delle risorse alla produttività individuale e organizzativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi 2023 così come costituiti dal responsabile dell'area unica con proprio atto di determinazione n.239 del 23.11.2023, trovano copertura integrale nel bilancio di previsione 2023/2025 nel rispetto del principio contabile

applicato concernente la contabilità finanziaria allegato n. 4/2 al D.Lgs. 118/2011 con particolare riferimento al paragrafo 5.2 in materia di imputazione delle spese di personale.

Precisamente:

Cap.	ESIGIBILITA'	OGGETTO	IMPORTO
10120111.1	COMPETENZA	Straordinario	1910,89 €
10120111.1	FPV	Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	325,00 €
10120111.1	COMPETENZA	Indennità per particolari condizioni di lavoro- rischio	0,00 €
10120111.1	COMPETENZA	Indennità per particolari condizioni di lavoro- disagi	0,00 €
10120111.1	FPV	Indennità per particolari condizioni di lavoro- disagi	550,00 €
10120111.1	FPV	Indennità per particolari condizioni di lavoro- maneggio valori	1600,00 €
10120111.1	COMPETENZA	Indennità per specifiche responsabilità	5.500,00 €
10120111.1	FPV	Indennità per il servizio esterno personale PL	0,000 €
10120111.1	COMPETENZA	Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00 €
10120111.1	COMPETENZA	Indennità di funzione personale PL	0,00 €
10120111.1	COMPETENZA	Progetti specifici finanziati	00 €
10120111.1	FPV	Progetti specifici finanziati	3.600,00 €
10120111.1	FPV	Accantonamento	€
10120111.1	FPV	Produttività	12.289,91 €
10120111.1	FPV	RISULTATO PO	0,00 €
10120111.1	COMPETENZA	INDENNITA PO	0,00 €
10120111.1	FPV	RETRIBUZIONI IMPONIBILI	€
	COMPETENZA		0 €

TOTALE SALARIO ACCESSORIO DISPONIBILE			€
CAP.	misto	salario accessorio+ STRAORD	€
cap. retribuzioni	COMPENTENZA	Comparto e progressioni	9.409,56 €

ISTAT	FPV	Altri Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	1.550,00 €
10170302.1	COMPENTENZA	Straordinario elettorale	1.464,62 €
10120113.1	COMPENTENZA	Segretario	€
		quota non esigibile po/ segretario	€
10120112,1	COMPENTENZA	Oneri riflessi	€ 4.351,86
10120112,1	FPV	Oneri riflessi	€ 4.727,85
	COMPENTENZA	Irap	€ 1.554,24

Non si rileva la presenza di oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Aviatico, 07.12.2023

IL RESPONSABILE DELL' AREA
CONTABILITA' E TRIBUTI
(dott. Andrea Tiraboschi)